

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**, desfășurat în ziua de **21 Iulie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

Nr. înregistrare dosar de candidatură/dată	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
5921/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	111,5
5922/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	110,5
5933/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	103,5

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, Comuna Hemeiș – Consiliul Local Hemeiș, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **3 (trei) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 7/26.02.2025 a Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 11/25.02.2025 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație al întreprinderilor publice care au ca Autoritate Publică Tutelară **Comuna Hemeiș – Consiliul Local Hemeiș**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Hemeiș nr.11/25.02.2025** Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT**

CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională și pe pagina de internet a Societății;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local Hemeiș nr. 33/29.04.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **trei membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe site-ul Societății și al Autorității Publice Tutelare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **04.05.2025-04.06.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI COMUNEI HEMEIUȘ**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

ADMINISTRATOR PARC INDUSTRIAL HIT S.A. ADMINISTRATOR PARC INDUSTRIAL HIT S.A.

1380 - 1530 €/luna
Entry (0-2 ani), Middle (2-5 ani), Senior (5-10 ani)
Bacău
Full time; 3 posturi



FOX CONSULTANTS

Aplicații

Nu (40) Shortlist (0) Interviu (0) Toți (40)

Candidați

Recomandați pasivi Likeuri 2 vizualizări

Limbi vorbite

Română (nativ) Engleză (avansat)



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA COMUNEI HEMEIUS

Str. Ion Simionescu, Nr. 291, Tel.: 0234-217610, Fax: 217676, E-mail: contact@primariahemeius.ro
www.primariahemeius.ro

ANUNȚ

COMUNA HEMEIUS, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) posturi de membri în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL HIT S.A.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:
1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membrii Consiliului de administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societății sau a altor societăți autonome;
- Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clauzele 14bom, potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutare în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 352/2002 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statut nr. 123/2002 privind componența Consiliului de audit;
- În cazul Consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin. (1) al O.U.G. nr. 105/2011, nu poate fi mai mult de 1

Publicare Anunț pe site-ul BestJobs 4 Mai 2025

Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

f X in

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor Fox Management Consultants · Publicat 4 mai 2025 · Salvează

Distribuie f X in

COMUNA HEMEIUȘ, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL HIT S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

a. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

1. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome; Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat; Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit, în cazul Consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

1. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;



Ultimele articole

CNSR susține instrumental SAMT și solicită o strategie de apărare a UE mai amplă, bazată pe pace și reziliență

Actualitate

Alocațiunea vanjănită de Președintele României, Nicolae Ionescu, cu ocazia participării la ceremoniile jubileului de 75 ani împlinirii de la înființare a Institutului Imperial Român

Actualitate Politic

Un apel și soluții pentru evitarea colapsului din turismul românesc

Turism

Știri Financiare

A crescut numărul românilor interesați de achiziția unei locuințe

Investiție de 4,5 milioane lei în noul McDonald's Timișoara Shopping City

Noi magazine Flanco Smart Discounter la Timișoara, Pitești și Constanța

Publicare Anunț pe site-ul Curierul Național Editia 4 Mai 2025

Bani si Afaceri
informatii profitabile

Rege
LA CRĂCIUNĂ ȘI CRĂZAR

[Acasa](#)
[Pe scurt](#)
[Afaceri](#)
[IT & C](#)
[Targuri si expozitii](#)
[Revista Presa](#)
[Video](#)
[Anunturi](#)
[Adauga articol](#)

COMUNA HEMEIUȘ, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL HIT S.A.

Anunturi 4 mai 2025

Comuna Hemeiș, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL HIT S.A.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Cădușilor selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Fiindcă membrii ai Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul (științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani);
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație (Supraveghere ale unor Societăți) entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supraveghere Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- e) În cazul Consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 26, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, respectiv de la 4 ani;

Gazduire Web
- Inregistrari domenii
- eMail Hosting

SpeedHost
- servicii de hosting de calitate

Cook awesome pizza in 60 seconds.

Bani si Afaceri
1.2K followers

Bani si Afaceri
Private Page

ZF Private Health. Nicolae...
Anul trecut, în 2024, s-au încheiat...

Publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri Editia 4 Mai 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 6 candidaturi și toate 6 au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

Nr. crt.	Nr. înregistrare dosar de candidatură/dată
1	5053/13.05.2025
2	5793/02.06.2025
3	5897/03.06.2025
4	5921/04.06.2025
5	5922/04.06.2025
6	5933/04.06.2025

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;

- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- managementul proiectelor;
- tehnologia informației;
- legislație;
- cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT					
	5933/04.06.2024	5897/03.06.2025	5793/02.06.2025	5053/13.05.2025	5921/04.06.2025	5922/04.06.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului					
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România - DOCUMENT DOVEDITOR: carte de identitate;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de cel puțin 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA

c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei

conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de selecție și nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 6 candidați.**

Candidații incluși în Lista scurtă a fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat.

Candidatul având dosarul de candidatură nr. 5053/13.05.2025 a ales să nu participe la Interviu final de selecție, anunțând în scris acest aspect.

În consecință, **doar 5 candidați au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.** Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr. crt.	Nr. înregistrare dosar de candidatură/dată	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	5921/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	106,5
2	5922/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	105,5
3	5933/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	99,5
4	5053/13.05.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	94
5	5897/03.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	93
6	5793/02.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Inginerești	80,5

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 6 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PARC INDUSTRIAL HIT S.A.

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI						TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
					5933/04.06.2024	5897/03.06.2025	5793/02.06.2025	5053/13.05.2025	5921/04.06.2025	5922/04.06.2025						
					Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert											
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice															
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea			Oblig.	1	5.0	4.0	3.0	4.0	5.0	5.0	26.0	26	40	86.7	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică															
	2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig.	1	4.0	4.0	3.0	5.0	5.0	5.0	26.0	26	60	86.7	
	2.2 Finanțe și contabilitate			Opt.	1	5.0	5.0	3.0	3.0	5.0	5.0	26.0	26	40	86.7	
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig.	1	3.0	3.0	3.0	5.0	5.0	5.0	24.0	24	60	80	
	2.4 Tehnologia informației			Opt.	1	4.0	4.0	3.0	5.0	4.0	3.0	23.0	23	40	76.7	
	2.5 Legislație			Oblig.	1	4.0	4.0	3.0	3.0	5.0	5.0	24.0	24	40	80	
	3. Guvernanță corporativă															
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig.	1	4.0	3.0	3.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	60	76.7	
	3.2 Rolul Consiliului			Oblig.	1	4.0	3.0	3.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	60	76.7	
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	1	4.0	3.0	3.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	60	76.7	
	4. Social și personal															
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	28.0	28	60	93.3	
	4.2 Relații interpersonale			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	29.0	29	60	96.7	
	4.3 Negociere			Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	5.0	28.0	28	60	93.3	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	29.0	29	60	96.7	
	5. Experiența pe plan local și internațional															
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante			Opt.	1	5.0	3.0	3.0	3.0	5.0	5.0	24.0	24	60	80	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																
6.1 Competențe de conducere			Oblig.	0.5	5.0	4.0	3.0	4.0	5.0	5.0	26.0	13	20	86.7		
Sub - total 1.					67.0	60.0	47.0	61.0	74.0	73.0						
Sub - total ponderat 1.					64.50	58.00	45.50	59.00	71.50	70.50						
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100	
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100	
	3.Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100	
	4.Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	NA	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări -se punctează la Interviuul final			Oblig.	1											
	7.Diversitate de gen NA			Opt.	1	F	M	M	M	M	M					
	Sub - total 2.					25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0					
Sub - total ponderat 2.					25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00						
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate			Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	12	12	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	12	12	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	12	12	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome			Oblig.	1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	12	12	100	100	
	5. Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	12	12	100	100	
	Sub-total 3					10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0					
TOTAL (1+2+3)					102.0	95.0	82.0	96.0	109.0	108.0						
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					99.5	93.0	80.5	94.0	106.5	105.5						
CLASAMENT					3	5	6	4	1	2						

d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de selecție a susținut Interviuul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în ziua de **21.07.2025 la sediul Primăriei Comunei Hemeiș**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PARC INDUSTRIAL HIT S.A. INTERVIU FINAL 21.07.2025															
CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
						5933/04.06.2025	5897/03.06.2025	5793/02.06.2025	5921/04.06.2025	5922/04.06.2025					
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert									
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice														
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea				Oblig.	1	5.0	4.0	3.0	5.0	5.0	22.0	22	40	88
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică														
	2.1 Gândire strategică și previziuni				Oblig.	1	4.0	4.0	3.0	5.0	5.0	21.0	21	60	84
	2.2 Finanțe și contabilitate				Opt.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92
	2.3 Managementul proiectelor				Oblig.	1	3.0	3.0	3.0	5.0	5.0	19.0	19	60	76
	2.4 Tehnologia informației				Opt.	1	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	18.0	18	40	72
	2.5 Legislație				Oblig.	1	4.0	4.0	3.0	5.0	5.0	21.0	21	40	84
	3. Guvernanță corporativă														
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice				Oblig.	1	4.0	3.0	3.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	3.2 Rolul Consiliului				Oblig.	1	4.0	3.0	3.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței				Oblig.	1	4.0	3.0	3.0	5.0	5.0	20.0	20	60	80
	4. Social și personal														
	4.1 Luarea deciziilor				Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92
	4.2 Relații interpersonale				Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96
	4.3 Negociere				Oblig.	1	5.0	5.0	3.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză				Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96
	5. Experiența pe plan local și internațional														
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante				Opt.	1	5.0	3.0	3.0	5.0	5.0	21.0	21	60	84
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice														
	6.1 Competențe de conducere				Oblig	0.5	5.0	4.0	3.0	5.0	5.0	22.0	11	20	88
	Sub - total 1.						67.0	60.0	47.0	74.0	73.0				
	Sub - total ponderat 1.						64.50	58.00	45.50	71.50	70.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională				Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	2.Integritate				Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	3.Independență				Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	4.Expunere politică				Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală				Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări				Oblig.	1	4.0	4.0	3.0	5.0	5.0	21.0	21	60	84
	7.Diversitate de gen NA				Opt.	1	F	M	M	M	M				
	Sub - total 2.						29.0	29.0	28.0	30.0	30.0				
	Sub - total ponderat 2.						29.00	29.00	28.00	30.00	30.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate				Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal				Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment				Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome				Oblig.	1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	10	10	100	100
	5. Studii superioare și experiență în domeniu				Oblig	1	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	10	10	100	100
	Sub-total 3						10.0	10.0	10.0	10.0	10.0				
TOTAL (1+2+3)						106.0	99.0	85.0	114.0	113.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						103.5	97.0	83.5	111.5	110.5					
CLASAMENT						3	4	5	1	2					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății PARC INDUSTRIAL HIT S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **21.07.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.**, în ordinea clasării, pentru un mandat care corespunde ca durată cu mandatul celorlalți membri deja numiți, este:

Nr. înregistrare dosar de candidatură/dată	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
5921/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	111,5
5922/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	110,5
5933/04.06.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Economice	103,5

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **21 Iulie 2025**, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecarui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

După finalizarea interviurilor,

Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit Raportul de interviu și Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Transmiterea Raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la Societatea **PARC INDUSTRIAL HIT S.A.** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de selecție și nominalizare:

– **Președinte Comisie:** Apetrii Gabriela;

– **Membru:** Zamfiroiu Gabriela;

EXPERT INDEPENDENT – S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

– Magdalena Radu, Telefon 0722-246-356.

-Secretar Comisie: Rau Mirela